

Stanovy Společnosti sociálních pracovníků ČR, z. s.

I. Obecná ustanovení

Čl. 1. Postavení, územní působnost a sídlo

1. Společnost sociálních pracovníků ČR, z. s. (dále jen Společnost) je dobrovolnou odbornou organizací, sdružující své členy, kteří se aktivně podílejí na rozvoji sociální práce a zvyšování odborné úrovně sociální praxe.
2. Společnost je jako právnická osoba zapsaným spolkem.
3. Působnost Společnosti se vztahuje na území České republiky, jejím sídlem je Praha.
4. Společnost navazuje na činnost „Organizace sociálních pracovníků“ z roku 1922. Po omezení činnosti v letech 1948 – 1989 byla v roce 1990 revitalizována.
5. Společnost může zřídit odborné sekce k řešení jednotlivých otázek z oblasti sociální práce a sekce na územním principu. Sekce je pobočným spolkem a její právní osobnost se odvozuje od právní osobnosti Společnosti.
6. Společnost může zřídit odborné komise.

Čl. 2. Účel spolku

Hlavní činnost

Společnost jako odborná organizace zejména:

- podporuje všestranný rozvoj oboru sociální práce, a to jak teoretický tak i praktický, chrání a zlepšuje jeho úroveň
- podporuje multidisciplinární spolupráci a rychlé rozšiřování nových poznatků a zkušeností z oboru sociální práce jak domácích, tak i mezinárodních, aby se zvýšila její úroveň ve všech oblastech života společnosti, kde je třeba předcházet, zmírňovat a odborně řešit sociální problematiku jedinců, skupin, celých obcí i územních celků
- umožňuje členům vzájemnou výměnu odborných zkušeností a získávání poznatků ze všech oblastí sociální péče
- pomáhá šířit a popularizovat ve veřejnosti zásady a poznatky o prevenci sociálních problémů vyskytujících se ve společnosti
- hájí profesní zájmy a podmínky pro specializaci sociálních pracovníků bez ohledu na jejich příslušnost k rezortu (zdravotnickému, sociálnímu či školskému) a podává příslušným orgánům návrhy, stanoviska a odborné posudky o otázkách sociální práce a jejího celospolečenského hodnocení ve všech oblastech péče o člověka a podílí se na jejich řešení
- dbá na to, aby veškerá činnost sociálních pracovníků odpovídala principům etiky sociální práce, je autorem Etického kodexu sociálního pracovníka ČR
- poskytuje svým členům odborné porady a pomoc v souvislosti s jejich přípravou na povolání a výkon zaměstnání
- pomáhá při publikování odborných prací svých členů a dbá na jejich vysokou odbornou úroveň
- navazuje a udržuje mezinárodní styky v oboru sociální práce, zejména s Mezinárodní federací sociálních pracovníků (IFSW) a s členskými organizacemi této federace
- spolupracuje s orgány veřejné správy, státními orgány, územními samosprávnými celky, příspěvkovými organizacemi, spolky, obecně prospěšnými společnostmi, Nadacemi, Nadačními fondy a dobrovolnickými a svépomocnými organizacemi působícími v oblastech péče o člověka
- vyvíjí studijní, vzdělávací, informační, publikační, poradenskou a expertní činnost
- jako nezávislý odborný garant se veřejně vyjadřuje k etickým otázkám při výkonu sociální práce, a to jak mediálně, tak na konferencích a veřejném slyšení, např. besedách s občany
- účastní se, dle možností, mezinárodních symposií a konferencí sociálních pracovníků a mezioborových setkání a konferencí

Vedlejší činnost

Společnost vyvíjí k podpoře hlavní činnosti i vedlejší činnost. V jejím rámci:

- pořádá přednášky, pracovní dny, odborné konference, sympozia, kongresy a odborné programy i s mezinárodní účastí a s tím související společenské a kulturní akce, případně se podílí na podobných akcích pořádaných jinými organizacemi
- zřizuje územní pobočky Společnosti
- aktivně se podílí na dalším vzdělávání sociálních pracovníků

Zisk z vedlejší činnosti Společnosti lze použít pouze pro spolkovou činnost Společnosti včetně její správy.

II. Členství, práva a povinnosti členů

Čl. 3. Členství

1. Členem Společnosti se může stát sociální pracovník s příslušným odborným vzděláním, v aktivní činnosti či důchodci nebo studující, kteří se přihlásí k práci ve Společnosti a jsou přijati jejím výborem za člena.
2. Výši členských příspěvků určuje výbor Společnosti.

Čl. 4. Práva a povinnosti členů

Členové Společnosti mají tato práva a povinnosti:

- dodržovat stanovy Společnosti, hájit a prosazovat její zájmy a poslání
- účastnit se plnění základních úkolů Společnosti a podle možnosti se aktivně podílet na činnosti odbornými a vědeckými pracemi, přednáškami a sděleními
- volit a být voleni do výboru Společnosti, komisí a výboru sekcí,
- vykonávat svěřené funkce řádně a aktivně
- dodržovat etický kodex sociálního pracovníka ČR
- podílet se na výhodách, které Společnost nabízí:
 - snížené účastnické poplatky na vzdělávacích akcích a konferencích
 - rozšířený sortiment aktuálních informací a poznatků
 - zprostředkování stáží a odborných kontaktů
 - profesní sdílení v rámci konferencí a elektronických medií
 - profesní sounáležitost v etických a obecně uznávaných metodických postupech v sociální práci
 - možnost profesního poradenství
 - profesní zázemí

Čl. 5. Vznik a zánik členství

1. O přijetí za člena rozhoduje výbor Společnosti. Členství vzniká dnem schválení přihlášky výborem. Proti odmítnutí přihlášky se může přihlášený člen odvolat k členské schůzi Společnosti, a to do 15 dnů po doručení písemného rozhodnutí výboru
2. Členství ve Společnosti zaniká:
 - a) úmrtím člena
 - b) písemným prohlášením o vystoupení člena
 - c) zrušením členství pro neplacení členských příspěvků po dobu jednoho roku, ač byl k jejich zaplacení člen vyzván
 - d) vyloučením pro obzvláště hrubé porušení stanov Společnosti nebo pro jednání, které je v rozporu s etikou sociální práce a v odborném či společenském ohledu neslučitelné s posláním Společnosti. Vyloučení musí schválit alespoň 2/3 členů výboru.
3. O zrušení členství podle odst. 2 písm. d) rozhoduje výbor Společnosti po vyjádření členů příslušné sekce, pokud je sekce zřízena. Odvolání je možné k členské schůzi Společnosti.

III. Struktura Společnosti a volby orgánů

Čl. 6. Organizační struktura

1. Společnost řídí volený výbor.
2. Základními organizacemi jsou sekce Společnosti, vytvářené podle územního nebo odborného principu. O zřízení a organizační struktuře rozhoduje výbor Společnosti.

Čl. 7. Volby

1. Členové výboru Společnosti jsou voleni členskou schůzí, kterou svolává stávající výbor nebo korespondenčním způsobem
2. Funkční období je tříleté.

Čl. 8. Orgány Společnosti

1. Orgány Společnosti řídí činnost a rozvoj Společnosti jako celku, zajišťují programovou náplň a organizační jednotu, zastupují její zájmy vůči státním a společenským organizacím, národním i mezinárodním.
2. Řídícími a výkonnými orgány Společnosti jsou:
 - členská schůze
 - výbor
 - předsednictvo
 - předseda
 - revizní komise

Čl. 9. Členská schůze Společnosti

1. Členská schůze je nejvyšší orgán Společnosti. Svolává ji statutární orgán Společnosti minimálně jedenkrát za kalendářní rok.
2. Statutární orgán Společnosti svolá dále zasedání členské schůze z podnětu alespoň třetiny členů spolku, z podnětu revizní komise nebo výboru Společnosti.
3. Členské schůzi přísluší zejména:
 - hodnotit vykonanou činnost a hospodaření Společnosti a jejích řídicích a výkonných orgánů za uplynulé období
 - volit členy výboru, pokud nebyla volba korespondenční
 - usnášet se na zásadních směrech pro další zaměření a rozvoj práce Společnosti
 - stanovit program a způsob jednání členské volební schůze, popř. způsob korespondenční volby
 - rozhodovat o zřizování a rušení sekcí Společnosti
 - usnášet se na změnách a doplňcích stanov Společnosti, popř. na zániku Společnosti
4. Usnesení členské schůze jsou závazná pro všechny členy Společnosti a její řídicí orgány.
5. Členská schůze je schopna se usnášet za účasti většiny členů spolku. Usnesení přijímá většinou hlasů členů přítomných v době usnášení. Každý člen má jeden hlas.

Čl. 10. Výbor Společnosti

1. Výbor Společnosti má minimálně tři členy, maximálně patnáct členů. Člen výboru jsou též předsedové sekcí.
2. Výbor řeší závažné společné záležitosti a otázky rozvoje a řízení činnosti Společnosti. Zejména mu přísluší:
 - připravovat členskou schůzi Společnosti, popř. organizovat korespondenční volby a realizovat jejich výsledek
 - schvalovat plán činnosti Společnosti, plán akcí, rozpočet Společnosti a návrhy jiných zásadních otázek předkládaných předsednictvem a členy Společnosti
 - projednávat postupy v činnosti předsednictva, hodnotit jeho činnost a stanovit zásady pro jeho další práci
 - přijímat nové členy Společnosti

- zřizovat odborné pracovní komise jako své poradní orgány a odborné profesní sekce, které se věnují podpoře specializací v sociální práci
 - vydávat zásady hospodaření Společnosti a rozhodovat o výši členského příspěvku
3. Výbor tvoří členové, zvolení členskou schůzí a předsedové sekcí, zvolení z členů sekce. Výbor si volí své předsednictvo.
 4. Zasedání výboru svolává předsednictvo podle potřeby, nejméně čtyřikrát ročně. Zasedání musí být též svoláno, požádá-li o to alespoň 1/3 členů výboru nebo usnese-li se na tom revizní komise.
 5. Výbor je schopen se usnášet při nadpoloviční účasti členů. K přijetí usnesení je třeba hlasů nadpoloviční většiny přítomných členů.

Čl. 11. Předseda Společnosti

1. Předseda Společnosti je jejím statutárním orgánem.
2. Předseda zastupuje Společnost navenek a jedná jejím jménem, v jeho nepřítomnosti nebo zaneprázdnění jej zastupují místopředsedové.
3. Za Společnost podepisuje předseda jako statutární orgán, zapsaný ve spolkovém rejstříku.
4. Předsedu volí výbor Společnosti ze svých členů.

Čl. 12. Předsednictvo Společnosti

1. Předsednictvo tvoří předseda a 2 místopředsedové. Předsednictvo volí výbor ze svých členů.
2. Usnesení předsednictva je platné, souhlasí-li s ním všichni členové předsednictva.
3. Předsednictvo se schází podle plánu, zpravidla jedenkrát měsíčně.
4. Předsednictvo informuje členy Společnosti pravidelně o všech závažných usneseních prostřednictvím vydávaných informací, odborných časopisů a při pořádaných akcích, dále prostřednictvím mailové korespondence a na webových stránkách
5. Předsednictvo plní úkoly řídicí a výkonné povahy, pokud nejsou vyhrazeny výboru a členské schůzi.

Čl. 13. Revizní komise

1. Revizní komise je volena členskou schůzí nebo korespondenčním způsobem. Je objektivním, nezávislým orgánem, který odpovídá členské schůzi za soustavný výkon revize hospodaření a činnosti Společnosti.
2. Členové revizní komise jsou při výkonu funkce oprávněni vyžadovat sdělení potřebných údajů a předložení dokladů nutných ke kontrole činnosti a hospodaření Společnosti. Komise se může usnést na svolání výboru Společnosti.
3. Revizní komise je tříčlenná, ze svého středu volí předsedu.

Čl. 14. Orgány sekcí Společnosti

1. O zřízení sekce rozhodne ustavující členská schůze sekce.
2. Sekce se zřizují podle územní příslušnosti nebo podle stejné odbornosti vykonávané sociální práce.
3. Ustavení sekce musí schválit členská schůze Společnosti společně s příslušnou změnou stanov.
4. Minimální počet členů sekce je dvacet.
5. Nejvyšším orgánem sekce je členská schůze. Členská schůze sekce je oprávněna rozhodovat ve všech věcech sekce.
6. Členská schůze volí výbor sekce, který je složen z předsedy a dvou místopředsedů. Předseda sekce je zároveň členem výboru Společnosti.
7. Pro volby, jednání a usnášení se orgánů sekce platí přiměřeně ustanovení o orgánech Společnosti.
8. Ze své činnosti je sekce zodpovědná výboru Společnosti.

IV. Majetek a hospodaření Společnosti

Čl. 15. Zdroje prostředků a jejich určení

1. Základními zdroji prostředků pro finanční zabezpečení úkolů Společnosti jsou:

- členské příspěvky
- jiné příspěvky a dary
- zůstatek ze vzdělávacích akcí (konferencí, pracovních dnů apod.)
- dotace

2. Prostředky Společnosti jsou účelově určené a mohou být použity pouze k plnění úkolů Společnosti.

3. Společnost vykonává svou činnost jako nezisková organizace. Nemá žádné ekonomické příjmy a případné přebytky ze vzdělávacích akcí jsou použity dle úkolů uvedených ve Stanovách.

Čl. 16. Hospodaření

1. Společnost je právnickou osobou, je způsobilá nabývat práv a zavazovat se v majetkových věcech.

2. V rámci rozpočtu Společnosti se vyhrazuje potřebné částky na úhradu činnosti jednotlivých sekcí Společnosti, a to dle počtu jejich členů.

3. Orgány sekcí Společnosti jsou oprávněny disponovat prostředky vyhrazenými pro jejich činnost. Za přijaté prostředky a hospodaření s nimi mají finanční odpovědnost. Jedenkrát ročně sekce předkládají výboru Společnosti zprávu o činnosti a použití přidělených prostředků.

V. Závěrečná ustanovení

Čl. 17. Řešení sporů

1. Pro řešení sporů mezi členy a jednotlivými sekcemi a orgány Společnosti se postupuje podle zásad schválených výborem Společnosti.

2. Výboru Společnosti v případě sporu přísluší podávat závazný výklad těchto stanov.

Čl. 18. Zánik Společnosti

1. Společnost zaniká rozhodnutím 2/3 většiny hlasů členské schůze, která rovněž rozhodne o způsobu, jak bude naloženo s majetkem Společnosti.

2. Zanikne-li Společnost jiným způsobem, popřípadě nebude-li učiněno rozhodnutí o majetku podle předchozího odstavce, případně majetek nestátní neziskové organizaci, poskytující sociální služby. Organizaci určí členská schůze Společnosti v rozhodnutí o zániku Společnosti.

V Praze dne 29. listopadu 2016

(Úprava Stanov ve smyslu zák. č. 304/2013 Sb. (NOZ), § 304 d, odst. 2
odsouhlasena členskou schůzí)